

SENDİKAL YAPILAR



LOUIS SAILLANT ENSTİTÜSÜ

Institut Louis Saillant

263, Rue de Paris
93516 Montreuil Cedex / Fransa

SENDİKAL YAPILAR

Eğer bir sendikal merkez bir binaya benzetilirse, sözlüklerin(°) tanımına göre, "yapılar" yukarıdan aşağı merkezi oluşturan çeşitli organların bütünüdür.

Bu yapı sorunu kendisi için ele alınamaz çünkü bir sendikal merkez zamanla değişen canlı bir şeydir.

Çok somut bir şeyden hareket etmek ve kimi ilkeleri ortaya koymak için incelememiz fransız CGT'sinin yapılarına dayanmaktadır. Burada ne bir model kurmak ne de reçeteler vermek gibi bir düşüncemiz söz konusu değil ancak, bir örnekten hareketle, sendikal yapılar konusundaki düşünceye katkıda bulunmak söz konusudur.

CGT, fransız işçi hareketinin tarihsel bir evriminin ürünüdür. Günümüzde kökenlerinin özelliklerini hala korumaktadır.

Şu halde, zamanla ve ülkede süren sınıf kavgası boyunca gelişen yavaş bir evrim vardır.

Sanayinin evrimi, toplumda ortaya çıkan değişimler, yapılarda ortaya çıkan ve çıkacak olan değişikliklere etki etmemiş olamaz.

Hiç bir şey değişmez değildir, her şey değişir.

(°) Yapı : bir binanın yapılma tarzı.

CGT'NİN OLUŞMASINDA BELİRLEYİCİ AŞAMALAR

19. yüzyılın ikinci yarısının sanayi devrimi sırasında meslek ve lokal temelde kurulmuş olan sendikaların (yada sendika odalarının) bölgesel yada ulusal federasyonlar oluşturmak için biraraya gelmeleri 1871'de olur. Bu FEDERASYONLAŞMA hareketi 1912'lere doğru son bulur (aradan 41 yıl geçer).

1870'ten 1912'ye 81 federasyon kuruluşu vardır. Federasyonların biraraya gelmesinden başka bir şey olmayan Ulusal Sendikalar Federasyonu'nun ilk kez kurulması için, 1886'dan itibaren bu hareket yeterince önemlidir.

Buna paralel olarak, hatta bununla rekabet halinde, zamanla İl Birlikleri'ne dönüşecek olan, lokal ve işkolları arası düzeyde İş Borsaları'nı (1892'de 14, 1912'de 153) kurarken sendikalar aynı zamanda başka tip birlikleri oluşturmaya başlıyorlardı. Bu İş Borsaları ulusal düzeyde federasyonlara dönüşürler.

CGT 1895'te kurulur ve sendikaların ulusal federasyonu ile İş Borsaları federasyonlarının yakınlaşmalarını gerçekleştirir. 1902 Kongresi bu yakınlaşmayı organik birliğe dönüştürür.

BURADA:

> FEDERASYONLAR VE İL BİRLİKLERİ İLE CGT'NİN BUGÜNKİ YAPISININ TEMELLERİ SOZ KONUSUDUR.

> ŞUNU VURGULAMAK GEREKİR Kİ, CGT'NİN YAPILANMASI, BİR YANDAN AYNI İŞKOLUNDA BÖLGESEL VE ULUSAL DÜZEYLERE, ÖTE YANDAN İŞKOLLARI ARASINDA LOKAL DÜZEYE ULAŞMAK İÇİN VE NİHAyet BİR TEK MERKEZDE BİRARAYA GELMEK ÜZERE TABANDAKİ ÖRGÜTLERDEN HAREKET ETMİŞ OLAN BİRÇOK BİRLEŞME HAREKETİNİN SONUCUDUR. BU BİRLEŞME TABANDAN TEPEYE DOĞRU KURULMUŞTUR.

> OLAYLARIN BİZZAT GEÇİŞ TARZI -BİRYANDAN FEDERASYONLAR, DİĞER YANDAN BORSALAR- HAREKETE, HER ÖRGÜTÜN KİŞİLİĞİNE SAYGIYI VE BAĞIMSIZLIĞINI DAYATIR. BU, FEDERALİZMİN DOĞUSUDUR.

> FEDERALİZMDEN BAŞKA BİR NİTELİK TE BU MERKEZE DAMGASINI VURUR (TIPKI DİĞER FRANSIZ SENDİKA MERKEZLERİNE OLDUĞU GİBİ, FO- CFTC ve CFDT) BU DA İKİLİ BİR İÇ YAPININ VARLIĞIDIR. SONUÇTA, ULUSAL, İL VE YEREL DÜZEYLERDE MESLEK ÖRGÜTLERİYLE (FEDERASYONLAR - SENDİKALAR - FEDERAL SENDİKAL BİRLİKLER) İŞKOLLARI ARASI ÖRGÜTLER (İL BİRLİKLERİ VE LOKAL BİRLİKLER) BİRARADA VAROLURLAR.

İŞKOLU VE İŞKOLLARI ARASI İKİLİ BİR YAPI

İKİ YAPI ARASINDAKİ İLİŞKİLERİN EVRİMİ BİLİNMEYE DEĞER.

BU İKİLİ YAPI ÇOK UZUN SÜRE CATIŞMALI BİR ŞEKİLDE YAŞANACAKTIR. İŞKOLU YAPISININ GESDECİ (°) KÖKENLERİ İLE İŞKOLLARI ARASI YAPIDAKİ ANARKO-SENDİKALİZMİN (°°) AĞIRLIĞININ BURADA BÜYÜK PAYLARI VARDIR. BUNUN ÖTESİNDE, BU ÇATIŞMALARIN DİRENGENLİĞİ KUŞKUSUZ, İŞLETMELERİN, İŞKOLLARININ, SANAYİLERİN, BÖLGELERİN, İŞÇİ GERÇEKLERİ KONUSUNDA FARKLI BİR GÖRÜŞE SAHİP OLMA SONUCUNU DOĞURAN, EŞİTSİZ GELİŞMELERİNDEN DE KAYNAKLANMAKTADIR. 1902'DEN İTİBAREN, YAPILARDAN HERBİRİNE UYGUN DÜŞEN VE EŞİT HAKLARA SAHİP OLAN İKİ SEKSİYON KURMAK SURETİYLE, KONGRENİN SORUNU ÇÖZÜMLENİŞ OLMASINA KARŞIN, İKİ YAPI ARASINDAKİ MUHALİFLİKLER VE ÇELİŞKİLER SÜREGİTMİŞTİR. ÖYLESİNE Kİ BU İKİ YAPI ARASINDAKİ İLİŞKİLERİN DÜZELMESİ İÇİN KONFEDERASYON KONGRELERİ BİRKAÇ KEZ ÖNLEMLER ALMAK DURUMUNDA KALMIŞLARDIR.

1902'DE: BÜTÜN İŞ BORSALARI LOKAL BİRLİKLER DÖNÜŞÜR VE İL BİRLİKLERİ HALİNDE FEDERELEŞİRLER. (İL BİRLİĞİNİN ROLÜ BELİRTİLİR).

1914'TE: İKİLİ BAĞLANMA (FEDERASYON-İL BİRLİĞİ) ZORUNLU OLUR.

(°) Gesdeciler: sınıf savaşımlı anlayışının ortaya çıkmasında rolü belirleyici olan Jules Guesde'in yandaşları.

(°°) Anarko-sendikalizm: Azınlıkların yönetimi altında doğrudan eylemi va'z eden sendikal anlayış.

İL BİRLİKLERİNİN VE FEDERASYONLARIN ROLÜ

1912'DEN İTİBAREN, KONFEDERASYON KENDİ YAPILARININ ROLÜNÜ BELİRLER.

İL BİRLİĞİ KENDİ SORULULUK ALANI DAHİLİNDE CGT'NİN KONGRE KARARLARINI UYGULAMAKLA YÜKÜMLÜDÜR VE İL BİRLİĞİ SEKRETERİ İLDE CGT'NİN RESMİ TEMSİLCİSİDİR. KAYDETMEK GEREKİR Kİ BU, FEDERASYON-BİRLİK İKİLİĞİNİ ÇÖZMENİN BİR YOLUDUR.

FEDERASYONA CGT İÇİNDE TAM BİR ÖZGÜRLÜK TANINIRKEN İL BİRLİĞİNİN ÖZERKLİK OLANAKLARI DARALIR VE KONFEDERASYONUN BİR ARACI OLUR.

1936'DA, CGT İLE CGTU ARASINDA, YANI SINIF SAVASI AKIMI İLE REFORMCU AKIM ARASINDAKİ BİRLEŞME, SIRASINDA YENİ BİR GELİŞME ORTAYA ÇIKAR. FİİLİ DURUMDA, BÜYÜK EYLEMLER SIRASINDA, HER YAPI KENDİNE ÖZGÜ ALANI İŞGAL EDER.

(1945-1947) İKİNCİ DÜNYA SAVAŞINDAN SONRA, FEDERASYONLAR VE İL BİRLİKLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİLER DEĞİŞMEYE BAŞLAR. İKİ SİSTEMİN BİRBİRİNİ BUTÜNLEYİCİLİĞİ TEMELİNDE YENİ İŞBİRLİĞİ İLİŞKİLERİ YARATILIR.

1947-1960-1970 : SINIF SAVAŞIMININ GELİŞMESİNE BAĞLI OLARAK BU DÖNEMDE YENİ UYGULAMALAR ORTAYA ÇIKAR. DEVLET TEKELCİ KAPİTALİZMİNİN DOĞURDUĞU SAVAŞIMLARIN EŞGÜDÜMÜ VE BİRLİKTE GÖRÜŞÜLÜP KOTARILMASI GEREKSİNİMLERİNE DİNAMİK ÇÖZÜMLER ARANIR.

1967 : CGT'NİN 37.Cİ KONGRESİNDE KONFEDERASYONUN TUZUGÜNDE DEĞİŞİKLİKLER YAPILIR VE İL BİRLİĞİ İLE İLGİLİ MADDENİN YENİ YAZIMI BU DEĞİŞİMLER KONUSUNDA AÇIKLAYICIDIR.

"İL BİRLİĞİ, BİR İLDEKİ BÜTÜN İŞKOLLARININ BÜTÜN SENDİKALARINI VE BÜTÜN ULUSAL SENDİKA SEKSİYONLARINI BİRARAYA GETİRİR. İL'DE CGT'Yİ TEMSİL EDEN ORGANDIR. BU SIFATLA, KENDİSİNİN TEMSİL EDİLMESİNİ GERKLİ GÖRDÜĞÜ ORGANLAR İÇİN KENDİ DELEGELRİNİ BELİRLER. İL BİRLİĞİNİN İL DAHİLİNDEKİ GENEL FAALİYETİYLE İLGİLİ KARARLAR, KONFEDERASYONUN YÖNELİMİ ÇERÇEVESİNDE KONGRE TARAFINDAN ALINIR. İL BİRLİĞİ GENİŞ BİR İDARİ VE MALİ ÖZERKLİĞE SAHİPTİR. İL BİRLİĞİNİN TUZUGÜ CGT'NİN TUZUGÜNE KARŞIT HİÇBİR HÜKÜM İÇEREMEZ. İL BİRLİĞİ, İL DAHİLİNDEKİ BÜTÜN İŞ KOLLARININ ORTAK ÇIKARINI İLGİLENDİREN TÜM SORUNLAR ÜZERİNE BÜTÜN KONFEDERAL FAALİYETİ EŞGÜDÜMLÜ KILAR, VE YÜKSELTİR.

ORTAK ÇIKARLARLA İLGİLİ TÜM SORUNLAR ÜZERİNE, KENDİ FAALİYET VE EYLEMLERİNİ FEDERASYONLARLA VE FEDERASYONLARIN İL ORGANLARIYLA EŞGÜDÜMLÜ KILAR. DURUMA GÖRE, KENDİ İLİ DÜZEYİNDE BÜTÜN İNİSİYATİFLERİ ALIR. YÜKÜMLÜLÜK ALANI İÇERİSİNDE SENDİKAL FAALİYETİN GELİŞMESİNİ, GÜÇLENMESİNİ KOLAYLAŞTIRIR. İ.B. BÖLGE DÜZEYİNDE EYLEMİN ÖRGÜTLENMESİNE KATILIR".

FEDERASYONLARIN DA ROL VE YERİNİ AYNI ZAMANDA DOĞRULAYAN KONGRE,
FEDERASYONLAR ARASI İLİŞKİLERDE YENİ BİR ANLAYIŞI GETİRİR:

"FEDERASYONLAR ARASINDA GRUPLAŞMALARA YADA ADEMİMERKEZİLEŞMELERE
GÖTÜREBİLECEK DAHA ÖRGÜTLÜ, DAHA SİSTEMLİ BİR EŞGÜDÜM".

BİR KAÇ YIL SONRA, GENİŞ ÇAPLI TİCARETİN OLAĞANÜSTÜ GELİŞMESİYLE
BİRLİKTE, SOMUT SORUNLAR ORTAYA ÇIKAR VE BU, BÜRO ÇALIŞANLARI FEDERAS-
YONUNUN ÜÇ AYRI FEDERASYONA, YANI TİCARET, BANKA VE SOSYAL KURULUŞLAR
FEDERASYONLARINA BÖLÜNMESİ SONUCUNU DOĞURUR. BÖYLECE SENDİKAL HAREKET
EKONOMİK ALTÜST OLUŞLARA AYAK UYDURUR DURUMA GELİR AKSİ HALDE ETKİN
OLAMAZDI.

MESLEK SENDİKACILIĞINDAN SANAYİ SENDİKACILIĞINA

BU DÖNÜŞÜMÜN KÖKENİNDE DERİN EKONOMİK VE SANAYİ DÖNÜŞÜMLERİ VARDIR.
TEKNİK YETKİNLEŞMELER, BÜYÜK ÜRETİM BİRİMLERİNİN YAYILMASI, TEKELLEŞME
HAREKETİ GELENEKSEL MESLEKLERİ PARÇALARLAR VE AYNI İŞLETMEDE ÇALIŞAN
FAKAT FARKLI MESLEKTEN OLAN EMEKCİLER ARASINDA YENİ SOSYAL İLİŞKİLER
ÖRERLER.

DAHA ÖNCE, KONFEDERASYON'UN 1900 KONGRESİNDE, CGT'NİN GENEL SEKRETERİ
V. GRIFFUELLES ŞÖYLE DİYORDU:

"MAKİNALAŞMANIN ORT^AYA ÇIKISINA DEK, MESLEK ÖZEL BİR ANLAM
TAŞIYORDU. BUGÜN, MAKİNALAŞMANIN İLERLEMESİ İLE BİRLİKTE,
MESLEK SÖZCÜĞÜ, -HATTA BİZZAT ANLAMI- BÜSBÜTÜN DEĞİŞTİ.
İŞ BÖLÜMÜNÜ YARATAN MAKİNALAŞMA ŞUNU GETİRDİ Kİ, ESKİDEN
BİR TEK İŞÇİ TARAFINDAN YARATILAN ÜRÜN BUGÜN BİR KAÇ İŞÇİNİN
EMEĞİNİN SONUCUDUR".

1902 KONGRESİ SANAYİ SENDİKACILIĞINA (İŞ KOLU SENDİKACILIĞI,Ç) GEÇİŞİ
BAŞLATIR, FAKAT BU DÖNÜŞÜM ÇOK ZAMAN ALACAKTIR: 1914'TE CGT'NİN 68
FEDERASYONUNDAN 38'İ BU DÖNÜŞÜMÜ GERÇEKLEŞTİRMİŞTİR, DİĞER 30 FEDERASYON
İSE HENÜZ MESLEK ESASINA GÖREDİR. DAHA YAKIN ZAMANA KADAR CGT'DE MESLEK
FEDERASYONLARI VARLIĞINI KORUYORDU.

DÖNÜŞÜM, YENİ EKONOMİK YAPILARA GÖRE PRATİK BİR DÜZELTMENİN DE ÖTESİNE
GİDER.

-BİZZAT SENDİKACILIK ANLAYIŞINDA (İSTEMLERİN DİLE GETİRİLMESİNDE,
STRATEJİ VE TAKTİKTE MODERN SENDİKACILIK);

-YENİ KOSULLARA UYARLANMASI GEREKEN YÖNETİM YÖNTEMLERİNDE,
DEĞİŞİKLİKLERE GÖTÜRÜR.

DÖNEMİNE UYARLI BİR SENDİKACILIĞA DOĞRU

İşletme: asıl savaşım yeri

UZUN SÜRE, ÖRGÜTLENME OCAĞI BULUNULAN EN KÜÇÜK İDARİ YERDİR.

BÖYLE OLUNCA, LOKAL DÜZEYDE KENDİSİNE TABAN ARAYAN, AZ SAYIDA ÜYELİ LOKAL SENDİKALAR HAKLILIK KAZANMAKTADIR VE İŞYERİNDE PATRONUN BASKISI ÖZELLİKLE ACIMASIZDIR.

1930-1931 YILLARINDA, İŞLETMELERE ÖRGÜT YERLEŞTİRMEK İÇİN CGTU ÇOK BÜYÜK ÇABALAR GÖSTERİR.

1936 YILI, GREVDEKİ EMEKÇİLERİN FABRİKALARI İŞGAL ETMELERİ İLE VE PERSONEL DELEGELRİNİN YERLEŞTİRİLMESİYLE, DURUMU DEĞİŞTİRİR.

1945'TE, İŞLETME KOMİTELERİNİN KURULMASI, TOPLU PAZARLIK YADA TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMASI YENİ İLERLEMELERDİR.

1968 YILI, İŞLETMEDE SENDİKANIN TANINMASINI DAYATIR. BU SENDİKACILIK İÇİN YENİ BİR ALANDIR VE SENDİKACILIĞA YENİ OLANAKLAR VERİR, AMA FEDERASYONLARLA İL BİRLİKLERİNİN ÖNÜNE İŞLETMEDE SENDİKANIN GELİŞMESİ İÇİN HER ŞEYİ YAPMA SORUNUNU KOYAR.

Mühendis ve kadroların yeri

1936'DAN İTİBAREN BAZI MESLEK KOLLARINDA KADROLAR İÇİN SENDİKAL YAPILAR KURULMUŞTUR. BU DURUMDA İKİ ANLAYIŞ KARŞIKARŞIYA GELİR: BİRİSİ MUHENDİS VE KADROLARIN FEDERE OLMALARINA MEYLEDER; DİĞERİ İSE ONLARI CGT'NİN BİR BİLEŞENİ VE ÖZGÜN BİR YAPI OLARAK CGT'DE ÖRGÜTLEMİYİ HEDEFLER.

ÜRETİMDE, MÜHENDİS, KADRO VE TEKNİSYENLERİN ROLÜ VE YERİNİN AÇIMLAMASINDAN HAREKETLE BU İKİNCİ ANLAYIŞ KABUL EDİLİR. BURADA AYNI ZAMANDA ÜRETİCİ GÜÇLERİN TOPLUMSALLAŞMASI VE CGT'Yİ BÜTÜN ÜCRETLİLERİN ÖRGÜTÜ YAPMA İSTENCİ DE GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURULUR.

MUHENDİS, KADRO VE TEKNİSYENLER GENEL BİRLİĞİNİN (UGICT) KURULMASINDA

ÜÇ BÜYÜK AŞAMA :

- 1945 : MUHENDİS VE YÜKSEK KADRO KONFEDERAL KARTELİNİN KURULMASI;
- 1947 : KARTEL, MUHENDİS VE KADRO GENEL BİRLİĞİ (UGIC) OLUR;
- 1963 : UGIC'IN GEREKLİLİĞİNİN DOĞRULANMASI;
- 1969 : BUGÜNKİ ANLAYIŞLA UGICT KURULUR.

Emeklilerin örgütü

EMEKLİLER KONFEDERAL BİRLİĞİ YAKIN BİR GEÇMİŞTE KURULUR. YAPILARDA DEĞİŞİKLİKLER GETİREN, TÜZÜKSEL DÜZENLEMELERE GİDEN KONGRENİN 37.Cİ YILI OLAN 1969 YILINDA KURULMUŞTUR.

1989'DA FRANSA'DA 7 MİLYON EMEKLİ VARDI. 90'LI YILLARIN SONUNDA 12 MİLYON ÖNGÜRÜLÜYOR. ÖYLEYSE, SENDİKAL BYLEME ÖZGÜN VE ÖZGÜL BİR BİÇİMDE KATILABİLMELERİ İÇİN SENDİKAL HAREKETİN KENDİSİNİ BİR EMEKLİLER ÖRGÜTÜYLE DONATMASI GEREKLİ VE YARARLI OLUR.

EMEKLİLER KONFEDERAL BİRLİĞİNİN (UCR) KURULMASI ŞU İKİLİ GEREKLİLİĞE UYGUN DÜŞMEKTEDİR: TOPLUNDA ORTAYA ÇIKAN DEĞİŞİKLİKLERİ HESABA KATMAK VE ÜLKE YAŞAMINA MÜDAHELE ETMEK.

DEĞİŞMEYEN BİR EĞİLİM: FEDERALİZM

CGT TÜZÜĞÜNÜN İKİNCİ MADDESİ ŞÖYLE DER:

"FEDERALİZM VE SENDİKAL DEMOKRASİ İLKELERİ ÜZERİNE KURULMUŞ OLAN GENEL İŞ KONFEDERASYONU, BU TÜZÜĞE UYAN ÖRGÜTLERİN TAM ÖZERKLİĞİNİ SAĞLAR VE BU ÖZERKLİĞE SAYGILIDIR".

FEDERALİZM İKİ TEMEL GEREKSİNİMİ KARŞILAMANIN ARACIDIR:

- KONFEDERASYONA BAĞLI TÜM ÖRGÜTLERİN TAM ÖZERKLİĞİ;
- "ORTAK YASAM", YANI TÜZÜĞÜNÜN ESNEK ÇERÇEVESİNDE CGT'Yİ OLUŞTURAN ÖRGÜTLERİN TUTKUNLUĞU.

BU İLKE TÜM ÖRGÜTLER İÇİN GEÇERLİDİR, YANİ FEDERASYONLAR İÇİN OLDUĞU GİBİ İL BİRLİKLERİ, LOKAL BİRLİKLER VE SENDİKALAR İÇİN DE.

BU İLKE KONFEDERASYON TÜZÜĞÜNÜN GİRİŞİNDE VE 1.Cİ MADDESİNDE YER ALAN SINIF VE YİĞİN SENDİKASI YÖNELİMLERİ İLE MUTLAK BAĞIMSIZLIK İLKELERİNİ YAŞAMA GEÇİRMİYİ SAĞLAYAN BİR İŞLEYİŞ VE BİR ÖRGÜTLENME İLKESİ OLARAK ORTAYA ÇIKMAKTADIR.

CGT'de merkeziyetçilik yoktur.

Federasyonlar ve Birlikler

TÜZÜĞÜN FEDERASYONLARLA İLGİLİ 18.Cİ MADDESİ:

"FEDERASYONLAR TAM BİR EYLEM ÖZGÜRLÜĞÜNE, TAM BİR ÖZERKLİĞE SAHİPTİRLER VE, GÖRÜŞÜNÜ BELİRTEBİLMESİ VE SENDİKAL HAREKETİN BÜTÜNÜNÜN DESTEK VE DAYANIŞMASINI GEREKTİĞİNDE ÖRGÜTLEYEBİLMESİ İÇİN CGT'Yİ HABERDAR ETMEK KAYDIYLA, YARARLI GÖRDÜKLERİ HER TÜRLÜ EYLEME KENDİLERİ KARAR VERİRLER", DER.

OYSA, İL BİRLİKLERİYLE İLGİLİ 20.Cİ MADDE İL BİRLİKLERİNE "GENİŞ BİR İDARİ VE MALİ ÖZERKLİK" TANIR. FEDERASYONLARA GÖRE BU NÜANSLA BİRLİKTE İL BİRLİKLERİNİN SORUMLULUKLARININ OLDUKÇA KESİN BİR TANIMLAMASINA DA YER VERİLİR. FEDERASYONLARA İSE GENEL YETKİLER VERİLMEKTEDİR.

BU FARKLILIK, İL BİRLİKLERİNİN İLDE KONFEDERASYONU TEMSİL ETME YETKİLERİNİ HESABA KATMAKTADIR Kİ BU, İL BİRLİKLERİNE KARŞI CGT'NİN DAHA DOĞRUDAN BİR SORUMLULUĞUNU GETİRMEKTEDİR.

"Örgütlerin bağımsızlığı

CGT'NİN ÖZERKLİĞE VERDİĞİ ANLAM, DAHA BAŞKA BELGELERLE BİRLİKTE, KONFEDERASYON BÜROSUNUN KASIM 1956'DAKİ BİR AÇIKLAMASINDA VURGULANMIŞTIR. SSCB BİRLİKLERİ MACARİSTAN'A GİRERLERKEN, CGT ÖRGÜTLERİ KONFEDERASYON BÜROSUNUN KONUM ALMASINI İSTEYEREK ÇELİŞİK TAVIRLAR ALIYORLARDI. KONFEDERASYON BÜROSU HER ÖRGÜTÜ KENDİ KONUMUNU DEMOKRATİK BİR ŞEKİLDE BELİRLEMekte SERBEST BIRAKARAK KONFEDERASYONUN BİRLİĞİNİ GÜVENCE ALTINA ALMAK İÇİN İSTENİLEN TAVRI ALMAYI REDDETTİ.

HER ZAMAN GÜNCEL OLAN BU AÇIKLAMA, CGT TUZÜĞÜ ÇERÇEVESİNDE CGT'NİN HER ÖRGÜTÜNE VERİLEN BAĞIMSIZLIK ÜZERİNE BİRLİK SÖZLEŞMESİNİ ANIMSATTIKTAN SONRA, ÖZERKLİK KAVRAMINDAN DA İLERİYE GİDER. BUNUN, HER ÖRGÜTÜN KENDİ ÜYELERİNİN DÜŞÜNCESİNE UYGUN BİR KONUMU ALMASINI SAĞLADIĞINI EKLER.

ŞU HALDE, FEDERALİZM VE SENDİKAL DEMOKRASİ BİRBİRLERİNE SIKISIKIYA BAĞLIDIRLAR. HER ÖRGÜT KENDİ ÖZ ALANINDA SORUMLUDUR.



TÜRKİYE SOSYAL TARİHİ TÜSTİ ARŞİVİ

Sürekli bir arayış: sınıf ve yığın sendikacılığının gereksinimlerine yanıt vermek.

TANIM OLARAK SENDİKA, EMEKÇİLERİN BİR İLK ÖRGÜTÜDÜR VE MADDİ VE MANEVİ ÇIKARLARININ SAVUNULMASI İÇİN ONLARI BİR ARAYA GETİRMeye YONELİKtir. ZAMANLA VE TAİH BOYUNCA, GENEL İŞ KONFEDERASYONU BÜYÜYÜP GELİŞMİŞTİR. YAPILARI EVRİM GEÇİRMİŞTİR, ÖZELLİKLE DE ŞU İLKELER:

-ÖRGÜTLERİN BAĞIMSIZLIK İLKELERİ DEĞİŞMEZDİRLER;

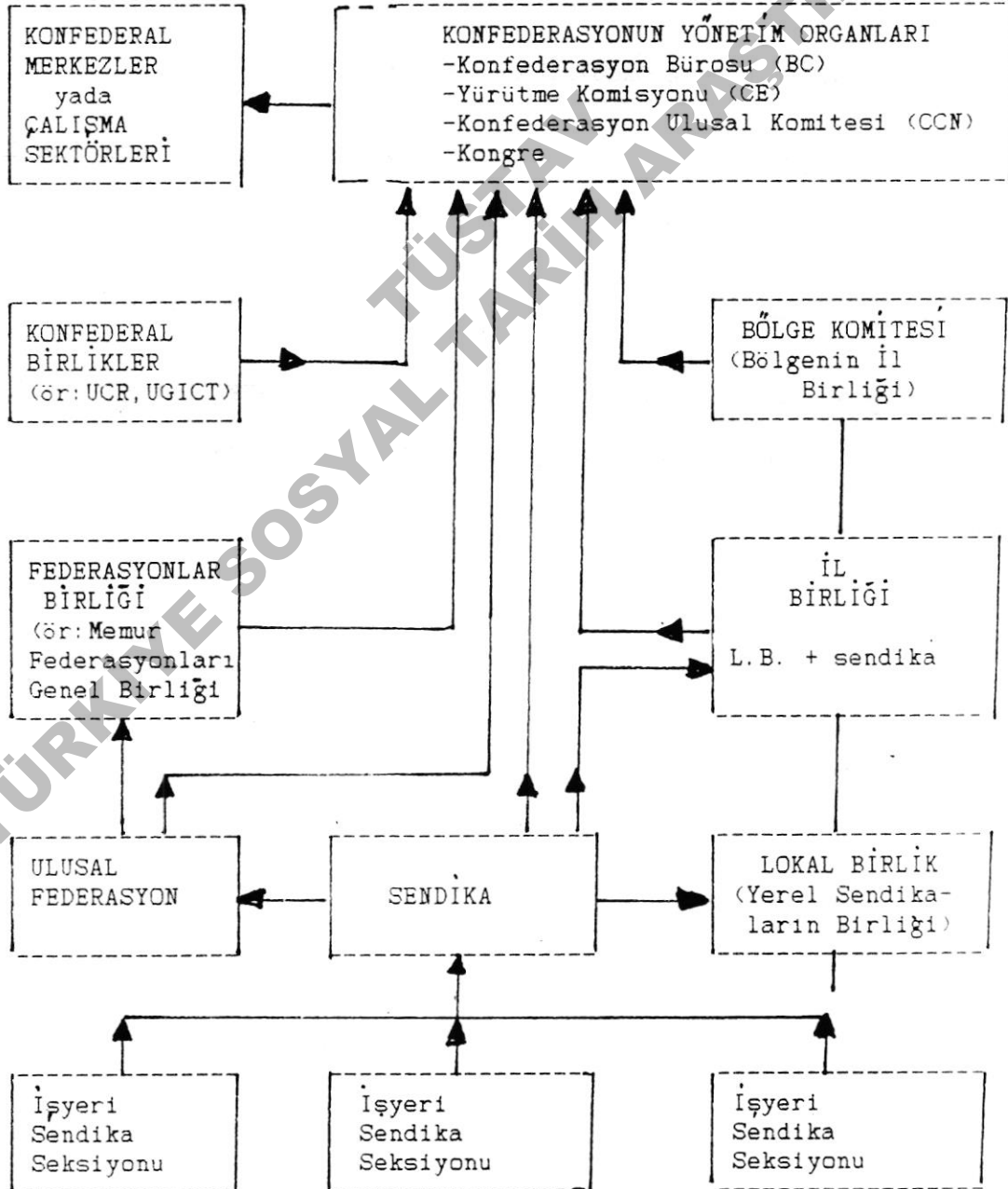
-YAPILAR DAKİ HER DEĞİŞME ZAMAN ALARAK VE ÜRETİM TARZINDAKİ, EKONOMİ-DEKİ, SANAYİDEKİ, TOPLUMDAKİ DERİN DEĞİŞİMLERE GÖRE OLMUŞTUR: YAPILAR-DAKİ HER DEĞİŞİMİ EMEKÇİLERİN ÇIKARLARINI SAVUNMAYA EN UYGUN BİR ÖRGÜTE SAHİP OLMA KAYGISI GEREKÇELENDİRMİŞTİR.

DENEYİMDE, FRANSA'DAKİ SINIF SAVAŞININ GEREKLERİ, HER ÖRGÜTÜN ÖZERKLİĞİ-Nİ TARTIŞMA KONUSU YAPMAKSIZIN, ORTAK YAŞAM KURALLARI VE BELLİ BİR EŞGÜDÜM DAYATMIŞTIR. BAĞIMSIZLIK BU KURALLARDAN BİRİSİDİR: ARALARINDAKİ İLİŞKİLER MERKEZİYETÇİLİĞİ DIŞLAYAN VE YALNIZCA DEMOKRASİ KURALINA DAYALI OLAN KONFEDERE ÖRGÜTLER ARASINDA HİYERARŞİ YOKTUR. BU, HER BİR ÖRGÜTÜN KENDİ EYLEM ALANINA SAHİP OLMASINI DIŞTALAMAZ. GERÇEKTE, SENDİ-KALAR TEK BAŞLARINA ALANIN TAMAMINI KUCAKLAMAZLAR. İL BİRLİKLERİNDE, İŞKOLU DÜZEYİNDE VE İŞKOLLARI ARASI DÜZEYDE FEDERATİF TEMELDE BİRARAYA GELMELERİ BURADAN KAYNAKLANMAKTADIR.

SENDİKALAR, YONELİMLERİN TANIMLANMASINA, KARARLARIN ALINMASINA YA DOĞRUDAN YADA SENDİKALILARI DOĞRUDAN TEMSİL ETTİKLERİ KONFEDERASYON KONGRELERİ SİRASINDA HEYETLER ARACILIĞIYLA KATKIDA BULUNURLAR. KONFEDERASYONUN, HAREKETİN BÜTÜNÜ İÇİN GEÇERLİ OLAN YÖNELİMLERİNİ KONGREDE BELİRLERLER.

BUGÜNKİ DURUMDA, DENEY BİZE GÖSTERMEKTEDİR Kİ, FEDERASYONLAR, İL BİRLİKLERİ, BÖLGELER VE SENDİKALAR ARASINDA SÜREGEN BİR EYLEM İŞGÜDÜMÜ KAVGADA ÇOK YARARLIDIR.

CGT'İN YAPILARI



ŞİMDİ, MERKEZİN BÜTÜNÜN KURULUŞU HAKKINDA DAHA KESİN BİR GÖRÜNÜM ELDE ETMEK İÇİN BU YAPILARIN HERBİRİNİ İNCELEYELİM.

İşletme

İŞLETMEDEKİ SENDİKA EMEKÇİLERİN ÖRGÜTLENMESİNİN TEMELİDİR. BU TEMEL OLMASIZIN SENDİKAL MERKEZ OLAMAZ.

İŞYERİNDE SENDİKANIN DOĞUŞU SINIF SAVAŞIMININ BİR ÜRÜNÜDÜR ADETA.

1864 : GREV YASADIŞI OLMaktan ÇIKAR.

1884 : İŞÇİ SENDİKALARINDA ÖRGÜTLENME HAKKI KABUL EDİLİR.

1946 : SENDİKAL ÖRGÜTLENME HAKKININ KABULUNDEN 62 YIL SONRA MEMURLAR DA BU HAKKA KAVUŞURLAR.

1968 : 84 YILLIK SAVAŞIMDAN SONRA İŞLETMEDE SENDİKA KABUL EDİLİR.

BU HAKLARDAN HİÇ BİRİ HİÇ BİR ZAMAN VERİLMEMİŞTİR. EMEKÇİLERİN SAVAŞIMININ ÜRÜNÜDÜRLER. EN ÖNEMLİ ZAFERLER ÇOK BÜYÜK SOSYAL HAREKETLER SAYESİNDE (1936-1945-1968) KAZANILMIŞTIR.

İşletmede sendikanın rolü

YÖNETİMİYLE, POLİTİKASIYLA, İŞLETME BİREYLİĞİ OLAN BİR VARLIKTIR.

EMEKLİLERİN, KAVGAYI BU DÜZEYDE YÜRÜTEBİLECEK BİR ARACA GEREKSİNİMLERİ VARDIR: BU ARAÇ SENDİKADIR.

SENDİKA, SİYASAL, FELSEFİ YADA DİNSEL GÖRÜŞLERİ NE OLURSA OLSUN, KENDİ ÇIKARLARINI SAVUNMAK İSTEYEN KADIN VE ERKEKLERİ BİRARAYA GETİRİR.

SENDİKANIN GÖREVİ, GERÇEKLEŞMEKTE OLAN DEĞİŞİMLERİ HESABA KATARAK, GÜNLÜK EYLEMİ YÜRÜTMEDİR.

SENDİKA, SENDİKAL KURULUŞUN BİZZAT TEMELİDİR.

Lokal Birlik

LOKAL BİRLİK, CGT'NİN (EN KÜÇÜK İDARİ BİRİM-Ç) SINIRLARI İÇİNDE VAR OLAN ÖRGÜTLERİNİN BÜTÜNÜNÜ ÇATISI ALTINDA TOPLAR. BİRİMLERİN ÇOK BÜYÜK OLDUĞU DURUMDA, MAHALLE YADA SANAYİ SİTESİ LOKAL BİRLİKLERİ VARDIR.

LOKAL BİRLİĞİN ROLÜ ZAMANLA, TARİH VE SAVAŞIMLAR BOYU GELİŞİP BELİRLENMİŞTİR. LOKAL BİRLİK UZUN ZAMAN BİR BİLGİ TOPLAMA KAYNAĞI, "YALITLANMIŞLARIN" BULUNDUĞU BİR YER OLDU. İL BİRLİĞİNİN KARAR YADA GİRİŞİMLERİNİ YANSITMA GÖREVİ VARDI.



SON YİRMİ YIL BOYUNCA GERÇEKLEŞEN EVRİM, BUGÜN LOKAL BİRLİĞİ "KENDİ SEKTÖRÜNDE, CGT'NİN FAALİYET MERKEZİ" YAPTI. "BU DÜZEYDE LOKAL BİRLİK, ULUSALLAŞTIRILMIŞ, KAMU VE ÖZEL SEKTÖRLERİN KÜÇÜK, ORTA VE BÜYÜK İŞLETMELERİNİN SENDİKA VE SENDİKA SEKSİYONLARININ ORTAK HEDEFLERİNİ TANIMLAYIP BELİRLERİ, SAVAŞLARINA KARŞILIKLI OLARAK OMUZ VERDİKLERİ, İŞKOLU VE İŞKOLLARI ARASI SAVAŞLARA TÜM ETKİNLİĞİNİ KAZANDIRDIKLARI AYRICALIKLI YERDİR.

LOKAL BİRLİK, CGT'NİN GÜÇLENMESİNİ ÖRGÜTLEYİP İLERLETMEK, CGT'YE LOKAL BİRLİĞİN YÜKÜMLÜLÜK ALANINDA GEREKLİ TÜM GENİŞLİĞİ VE GÜCÜ VERMEK İÇİN TEMEL BİR ÖGEDİR".

LOKAL BİRLİK, BAĞLI SENDİKALARIN HEPSİNİN DELEGE GÖNDERDİĞİ L.B. KONGRESİNDE SEÇİLEN BİR GENEL SEKRETER, BİR BÜRO, BİR YÜRÜTME KOMİSYONU TARAFINDAN YÖNETİLİR.

FRANSIZ PATRONLARI ULUSAL KONSEYİNDE (CNPF) ÖRGÜTLÜ OLAN PATRONLAR DA LOKAL DÜZEYDE YAPILANMIŞLARDIR VE BU DÜZEYDE DE BİR POLİTİKA KOTARIP UYGULARLAR.

İl Birliği

FRANSA 95 İLE SAHİPTİR. BU İLLERDEN HER BİRİ BİR İL BİRLİĞİ İLE DONATILMIŞTIR.

1912'DE SOMUT OLARAK KURULMUŞ OLAN İL BİRLİKLERİNİN TÜZÜĞÜ (1936'DA, 1947'DE) DEĞİŞİKLİĞE UĞRATILMIŞTIR, FAKAT İL BİRLİKLERİNİN ROL VE YERLERİNİ KONFEDERASYON TÜZÜĞÜNÜN VURGULAMASI 1967'DE OLMUŞTUR.

"İ.B., BİR İLDEKİ BÜTÜN İŞKOLLARININ TÜM SENDİKA VE ULUSAL SENDİKA SEKSİYONLARINI ÇATISI ALTINDA TOPLAR. İLDE CGT'Yİ TEMSİL EDEN ÖRGANDIR. BU SIFATLA, KENDİSİNİN TEMSİL EDİLMESİNİ GEREKLİ GÖRDÜĞÜ ORGANLAR İÇİN DELEGELERİNİ BELİRLER. İLE İL SINIRLARI DAHİLİNDE GENEL FAALİYETİ İLGİLİ KARARLAR, KONFEDERASYONUN YÖNELİMLERİ ÇERÇEVESİNDE KONGREDE ALINIR. GENİŞ BİR MALİ VE İDARİ ÖZERKLİĞE SAHİPTİR. TÜZÜĞÜ, CGT'NİN TÜZÜĞÜNE AYKIRI HİÇ BİR HÜKÜM İÇEREMEZ. KENDİ İLİ DAHİLİNDE, İ.B. BÜTÜN MESLEKLERİN (İŞKOLLARININ, Ç) ORTAK ÇIKARINI İLGİLENDİREN SORUNLARLA İLGİLİ OLARAK KONFEDERAL FALİYETİN TÜMÜNÜ EŞGÜDÜMLÜ KILIP İLERLETİR.

KENDİ FAALİYETLERİNİ, ORTAK ÇIKARI İLGİLENDİREN TÜM SORUNLARDA, FEDERASYONLARLA VE FEDERASYONLARIN İL ORGANLARIYLA BİRLİKTE KENDİ FAALİYETLERİNİ EŞGÜDÜMLÜ KILAR. KENDİ İLİ DÜZEYİNDE, HER TÜRLÜ EYLEM İNİSİYATİFİNİ ALIR. SORUMLULUK ALANINDA, SENDİKAL FAALİYETİN GELİŞMESİNİ, GÜÇLENMESİNİ KOLAYLASTIRIR. İ.B. BÖLGE DÜZEYİNDE FAALİYET VE EYLEMİN ÖRGÜTLENMESİNE KATILIR".

İL BİRLİĞİ, ZORUNLU OLARAK İLDE KENDİSİNE ÜYE BÜTÜN SENDİKALARI ÇATISI ALTINDA TOPLAR. VE BU SENDİKALARIN BİR UZANTISIDIR. SENDİKALARIN BÜTÜNSSEL BİR POLİTİKASININ TAŞIYICISIDIR. DENEYİM ALIŞVERİŞİ VE SENDİKAL EĞİTİMİN YAPILDIĞI BİR YERDİR.

ELBETTE İL BİRLİĞİNİN, LOKAL BİRLİKLERİN ÇALIŞMASINA İVME KAZANDIRMAK GÖREVİ VARDIR.

SENDİKALARLA DOĞRUDAN VE AKTİF İLİŞKİ İÇİNDE OLAN İ.B. FEDERASYONLARLA DA İŞBİRLİĞİ İLİŞKİSİ İÇERİSİNDEDİR. İ.B. VE FEDERASYONLARIN, BELİRLİ İŞ ALANLARINA YÖNELİK ORTAK ÇALIŞMA PLANLARI KOTARMALARI ŞİMDİLERDE DAHA SIK OLMAKTADIR.

İL BİRLİĞİ İL DÜZEYİNDE CGT'NİN KENDİSİDİR VE BU NEDENLE, İL DÜZEYİNDE ÇOK SAYIDA ORGAN VE ÇALIŞMA KOMİSYONLARINDA TEMSİL EDİLİR.

İ.B., İL SENDİKALARI KONGRESİ TARAFINDAN SEÇİLEN BİR YÜRÜTME KOMİSYONU (genel kurul, ç), BİR BÜRO (yürütme kurulu, ç), BİR GENEL SEKRETER TARAFINDAN YÖNETİLİR.

Bölge

CGT'DE BÖLGE ÖRGÜTLENMESİ DAHA YAKIN ZAMANDA GERÇEKLEŞTİ. BÖLGE ÖRGÜTLENMESİ KARARINI KONFEDERASYON TÜZÜĞÜNDE DEĞİŞİKLİK YAPAN 1969 KONGRESİ VERDİ.

BÖLGELERİ KURAN İLK İDARİ REFORMUN ORTAYA ÇIKMASI 1964'TEDİR. 1972'DE BU İDARİ YAPI, BÖLGE HALKININ İKİ AYRI MECLİS TARAFINDAN TEMSİL EDİLMESİNİ KURUMLAŞTIRARAK BİR YENİLİK GETİREN BÖLGESEL BİR KAMU KURULUŞU STATUSUYLA DONATILDI: BİRİSİ, BİRİNCİ, İKİNCİ VE ÜÇÜNCÜ DERECEDE SEÇİLMİŞ TEMSİLCİLERDEN OLUŞAN OY VE KARAR VERME YETKİSİ OLAN MECLİS; DİĞERİ İSE, MESLEK VE SENDİKA

ORGANLARININ, SAĞLIK, SOSYAL VE EĞİTİM FAALİYETLERİNİN, VE KİŞİLİKLER VE BÖLGENİN ÖZGÜN FAALİYETLERİNİN TEMSİL-CİLERİNDEN OLUŞAN DANIŞMA MECLİSİDİR.

İKTİDARIN BÖLGELERE OYNATTIĞI ROL, EKONOMİ ALANINDA GİDEREK ARTAN MÜDAHELEYE YABANCI DEĞİLDİR.

BURADAN HAREKETLE, CGT'NİN BÖLGE DÜZEYİNDE VARLIĞININ ÖNEMİ ORTAYA ÇIKAR.

KONFEDERASYON TÜZÜĞÜNÜN 22.Cİ MADDESİ ŞUNU BELİRTİR:

"BÖLGE KOMİTESİNİN ROLÜ, GENEL BÖLGESEL SORUNLAR
ÜZERİNE İL BİRLİKLERİNİN FAALİYETİNİ EŞGÜDÜMLÜ
KILMAK, İVME KAZANDIRMAKTIR VE BU KONUDA YARARLI
BÜTÜN KARARLARI ALMAKTIR",



BAŞKA DEYİŞLE BÖLGE HİÇ TE İL BİRLİĞİNİN YERİNİ ALMAMAK-TADIR. HEDEF YETKİNİN MERKEZİLESTİRİLMESİ DEĞİL FAKAT İDARİ BÖLGELERİN KENDİ BÖLGELERİNDEKİ ROLLERİNE YADA BELLİ BİR SANAYİDEKİ DAVRANIŞLARINA GÖRE ZORUNLU EŞGÜDÜMDÜR.

TÜZÜK, BÖLGE FAALİYETİ KONUSUNDAKİ BU ANLAYIŞI DOĞRULAR:

"CGT BÖLGE KOMİTELERİNİN KURULUP YERLEŞTİRİLMESİ,
İKTİDARIN VE PATRONLARIN POLİTİKASINA KARŞI
SAVAŞMAK VE EMEKÇİLERE, DEMOKRATİK AÇINIMLAR İÇİN,
VE GENEL BİRLİKÇİ VE İSTEMSEL KAVGAYA SIKISIKIYA
BAĞLI SAVASIM BİÇİMLERİ VE ÇÖZÜMLER ÖNERMEK
ZORUNLUĞUNA YANIT VERMEKTEDİR",

BÖLGE, KONFEDERASYONLA İLİŞKİLERİNİ HİÇBİR ZAMAN OLMADIGINDAN DAHA ÇOK DOĞRUDAN YÜRÜTEN İL BİRLİĞİNİN YETKİLERİNİ, ÖZERKLİĞİNİ, AYRICALIKLARINI HİÇ Mİ HİÇ AZALTMAZ.

BÖLGE KOMİTESİNİN BİLEŞİMİNE KARAR VEREN HER BÖLGENİN İL BİRLİKLERİDİR. HER İL BİRLİĞİ BÖLGE KOMİTESİNE KATILIR. BÖLGE KOMİTESİNDE GENEL SEKRETER TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN BİR SEKRETARYA VARDIR.

KOMİTE İL BİRLİKLERİYLE BİRLİKTE BÖLGESEL BİR EYLEM PLANI KOTARIR. KENDİ KURACAĞI KOMİSYONLARLA BİRLİKTE ÇALIŞIR.

ELBETTE İNİSİYATİF ALABİLECEK BİR YÖNETİM ORGANIDIR AMA İL BİRLİKLERİNİN ÜSTÜNDE OLAMAZ.

Federasyonlar

GÜNÜMÜZDE SAYILARI 23 OLAN FEDERASYONLAR, İL BİRLİKLERİYLE BİRLİKTE KONFEDERASYONUN DİREĞİDİRLER.

MESLEK FEDERASYONLARINDAN SANAYİ FEDERASYONLARINA GEÇTİK. BUGÜN CGT'DE MESLEK FEDERASYONLARI HALA VARDIR (ör: gemi- ciler, dok işçileri). ÖTE YANDAN, 60'LI YILLARDA, CGT'NİN BİRDOK FEDERASYONUNDA DEĞİŞİMLER OLDU. BU DEĞİŞİMLER, BÖLÜN- MELER VE YENİDEN BİR ARAYA GELMELERDEN DOĞAN DEĞİŞİMLERDİR, MESLEK KOLLARINDA ORTAYA ÇIKAN DÖNÜŞÜMLERE VE GELİŞMEYE BAĞLI OLAN ZORUNLU UYARLAMALARDIR.

FEDERASYON BİR SANAYİNİN, BİR YÖNETİMİN BÜTÜN SENDİKALARINI BİRARAYA GETİRİR. ÇALIŞMA ARAÇLARININ, İSLERİNİN, İSTEM VE ÖZGURLUKLERİN SAVUNULMASI İÇİN ORTAK SAVAŞIMLARI TEMELİNDE VE TOPLU SÖZLEŞME VE STATÜ KONUSUNDAKİ KAZANIMLARA GÖRE EKONOMİK YADA İDARİ FAALİYETLERİNDEN HAREKETLE EMEKÇİLERİ BİRLESTİRİR.

FEDERASYON KENDİ SENDİKALARININ HER BİRİ İLE DOGRUDAN İLİŞKİ İÇİNDEDİR. TAM BİR HAREKET ÖZGÜRLÜĞÜNE SAHİPTİR VE TAMAMEN DEMOKRATİK BİR ŞEKİLDE KENDİ İŞİNE KENDİŞİ KARAR VERİR.

BÖLGE, İL, YADA DİĞER İDARİ BİRİMLERDE, GEREKSİNMELERE GÖRE, EŞGÜDÜM ORGANLARI KURABİLİR. KENDİ DÜZEYLERİNDE BU ORGANLARIN, SENDİKALAR ARASINDA EŞGÜDÜMÜ SAĞLAMAK GİBİ SINIRLI BİR ROLLERİ VARDIR.

AYRICA FEDERASYON, DÜNYADA ÇOK SAYIDA ŞUBELERİ OLAN ULUSLARÖTESİ İŞLETMELER DÜZEYİNDE KENDİ SENDİKALARININ EŞGÜDÜM ORGANLARINI DA KURABİLİR. BUNU, BİLGİ VE DENEYİM ALIŞVERİŞİNİ, HATTA BU DÜZEYDE EYLEM EŞGÜDÜMÜNÜ KOLAYLAŞTIRACAK TARZDA YAPAR.

FEDERASYON, SENDİKALARIN KONGRESİNCE SEÇİLEN BİR YÜRÜTME KOMİSYONU VE "EKŞERİYA BİR SEKRETARYA İLE BİR BURO TARAFINDAN YONETİLİR.

FEDERASYON, KENDİ SENDİKALARININ İSTEKLERİNİ EŞGÜDÜMLÜ KILMAK İÇİN İNİSİYATİFLER ALABİLİR ELBETTE. BÖLGELERLE VE İL BİRLİKLERİYLE İŞBİRLİĞİ İÇİNDE ÇALIŞIR.

GÜNÜMÜZDE CGT ŞU FEDERASYONLARDAN OLUŞMAKTADIR:

TARIMGIDA - İNŞAAT - DEMİRYOLU - KİMYA (petrol, ecza) -
TEKSTİL, GİYİM, DERİ - FERC(°) - METALLÜRJİ- MALİYE - PTT-
EĞLENCE YERLERİ - DENİZCİLER - DENİZ TİCARET- FILPAC(°°) -
SİĞORTA/KREDİ - SOSYAL KURULUŞLAR - KAMU HİZMETLERİ-
ENERJİ - YER ALTI - TÜTÜN - DEVLET ÇALIŞANLARI -
TİCARET - LİMAN VE DOKLAR.

Konfederasyon

1895'TE, CGT KURULDUĞU SIRADA, BİR KAÇ DÜŞÜNCE AKIMI BİRİ-
BİRLERİYLE ÇARPIŞIYORDU: ANARKO SENDİKALİST AKIM İŞ BORSA-
LARINDA EGEMENDİR; SENDİKALAR FEDERASYONUNDA, BİR SINIF
SAVAŞIMI AKIMI GÜÇLÜ BİR REFORMCU ETKİYE KARŞI DURUR.

CGT'NİN KURULMASI, FELSEFİ VE SİYASAL İNANÇLARIN ÖTESİNDE
SENDİKAL HAREKETİN BİRLEŞMESİ İSTENCİNİN SOMUTLANMASIDIR.
KENDİ ANLAYIŞLARINI DİLE GETİRİP SAVUNAN O ZAMANIN YÖNE-
CİLERİ, FRANSIZ EMEKÇİLERİNİN ÇIKARLARINI GÖZ ÖNÜNDE
BULUNDURABİLECEK YETKİNLİKTE BİR TEK SENDİKA MERKEZİ
KURMAK İÇİN BU SİYASAL ANLAYIŞLARI AŞMAK İSTENCİNE SAHİP-
TİRLER.

-(°) : Eğitim, Araştırma, Kültür Federasyonu;
-(°°): Kitap, Kağıt, İletişim ~~ve~~ Sanayileri Federasyonu.

BÜTÜN TARİHİ BOYUNCA CGT, SİYASAL HAREKETLERDEN BAĞIMSIZ BİR ÖRGÜT OLARAK İSTE BÖYLE ORTAYA ÇIKABİLMİŞTİR.

KONFEDERASYONU, CGT'YE ÜYE FRANSA SENDİKALRININ BÜTÜNÜ OLUŞTURUR. KONFEDERASYONA ÜYE OLABİLMESİ İÇİN BİR SENDİKANIN KENDİ FEDERASYONUNA VE KENDİ İL BİRLİĞİNE AYRI AYRI AİDAT ÖDEMESİ GEREKİR. BU İKİ YAPIDAN HER BİRİ DE KENDİLERİNE DÜŞEN AİDATI CGT'YE ÖDERLER.

KONFEDERASYONUN KONGRESİ **SENDİKALRIN KONGRESİDİR**. SENDİKALAR KONGREYE DELEGE GÖNDERİRLER, GEÇMİŞ EYLEMİ ACIMLARLAR VE KONFEDERASYONUN GELECEKTEKİ EYLEM PROGRAMINA VE YÖNELİMİNE KARAR VERİRLER.

KONFEDERASYONUN ORGANLARI ŞUNLARDIR:

-KONGRE TARAFINDAN SECİLEN **YÜRÜTME KOMİSYONU** VE **MALİ KOMİSYON**.

-**KONFEDERASYON BÜROSU** VE **GENEL SEKRETER**. BU MERCİLERE ADAYLAR YÜRÜTME KOMİSYONU ÜYELERİ ARASINDAN GÖSTERİLİR VE **KONFEDERASYON ULUSAL KOMİTESİ** (CCN) TARAFINDAN SEÇİLİRLER. CCN, İL BİRLİKLERİ VE FEDERASYONLARIN KONGRELERİNDE SEÇİLEN İL BİRLİKLERİ VE FEDERASYONLARIN GENEL SEKRETERLERİNDEN OLUŞUR. İKİLİ YAPI BURADA KENDİNİ GÖSTERİR.

KONFEDERASYON BÜROSUNUN SEKRETARYASI BU BÜRONUN BİR İÇ ÇALIŞMA ORGANIDIR. SEKRETARYANIN BİLEŞİMİNE BÜRO KARAR VERİR.

BİR SENDİKA MERKEZİNİN YAPILARINA DAR, KURU, İDARİ BİR
ACIDAN BAKILAMAZ.

HER DÜZEYİ TUZUK TARAFINDAN BELİRLENEN YAPI BİR ÇOK
ETMENİN SONUCUDUR:

-SOSYAL TARİH VE SAVAŞIMLAR;

-ÜLKE EKONOMİ VE SANAYİNİN GELİSMESİ;

-ZAMAN İÇİNDE TOPLUMUN EVRİMİ.

YAPILAR CANLI BİR ORGANİZMADIR. ZAMANLA DEĞİŞİP DÖNÜŞÜRLER.

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA VAKFI

İÇİNDEKİLER

CGT'NİN OLUŞUMUNDAKİ BELİRLEYİCİ AŞAMALAR....	02
İKİLİ BİR YAPI.....	04
İl Birlikleri ve Federasyonların rolü.....	05
MESLEK SENDİKACILIĞINDAN SANAYİ SENDİKACILIĞINA.....	07
ZAMANINA UYARLI BİR SENDİKACILIĞA DOĞRU.....	09
İşletme: asıl savaşım yeri.....	09
Mühendis ve Kadroların yeri.....	10
Emeklilerin örgütü.....	10
SÜREGEN BİR NİTELİK: FEDERALİZM.....	11
Federasyonlar ve Birlikler.....	12
Örgütlerin bağımsızlığı.....	13
Sürekli bir arayış.....	14
CGT'NİN YAPILARI.....	15
İşletme.....	16
Lokal Birlik.....	17
İl Birliği.....	18
Bölge.....	20
Federasyonlar.....	22
Konfederasyon.....	24